

От работников:

Председатель Первичной профсоюзной
организации ГАУ СО «Энгельсский
дом-интернат для престарелых и
инвалидов»



И.А. Горбунова
2023г.

От работодателя:

Директор ГАУ СО «Энгельсский
дом-интернат для престарелых
и инвалидов»



С.В. Сафошкин
«14» 08 2023г.

Изменения

к Коллективному договору

государственного автономного учреждения

Саратовской области

«Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

на 2021-2024 годы

Приняты Комиссией по ведению коллективных переговоров,
подготовке проекта коллективного договора и заключения
коллективного договора, и организации контроля за
выполнением коллективного договора ГАУ СО «Энгельсский
дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Протокол № 2 от 24 августа 2023 года



Стороны, в лице директора ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Сафошкина Сергея Владимировича и председателя Первичной профсоюзной организации ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Горбуновой Ирины Александровны, договорились внести следующие изменения в Коллективный договор ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» :

Старая редакция Коллективного договора	Новая редакция Коллективного договора
Раздел 1. Общие положения	Раздел 1. Общие положения
1.6. Настоящий Коллективный договор распространяется на всех работников независимо от принадлежности к профсоюзному комитету. Работодатель признает профсоюзный комитет единственным представителем работников учреждения, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора. Работники предоставляют право профсоюзному комитету договариваться с Работодателем о внесении в Коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений без созыва собрания трудового коллектива.	1.6. Настоящий Коллективный договор распространяется на всех работников независимо от принадлежности к первичной профсоюзной организации, в том числе на руководителя Учреждения. Работодатель признает первичную профсоюзную организацию единственным представителем работников учреждения, поскольку она уполномочена представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора. Работники предоставляют право первичной профсоюзной организации договариваться с Работодателем о внесении в Коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений без созыва собрания трудового коллектива.
Раздел 3. Оплата труда	Раздел 3. Оплата труда
3.1. Основными государственными гарантиями по оплате труда работников являются /ст.130 ТК РФ/: – величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации; – меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы; – ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы; – ограничение оплаты труда в натуральной форме; – обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами; – федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,	В области оплаты труда стороны исходят из того, что заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст. 132 ТК РФ). 3.1. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда работников. 3.2. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов, служащих, окладов рабочих, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Размеры и условия оплаты труда работников устанавливается Положением об оплате труда работников ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов», принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации. 3.3. Оплата труда работников

3

содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда;

- ответственность работодателя за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- сроки и очередность выплаты заработной платы.

3.2. В связи с этим, обязательствами Работодателя являются:

- обеспечить, что месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда /ст. 133 ТК РФ/;

- производить выплату заработной платы своевременно, 4 и 19 числа каждого месяца /ст. 136 ТК РФ/. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

- производить исчисление заработной платы (среднего заработка) Работников в соответствии со статьей 139 ТК РФ;

- производить оплату отпусков Работникам не позднее чем за три дня до их начала;

- перечислять страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, при этом страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда уплачиваются ежемесячно в полном объеме от начисленных выплат в пользу Работника независимо от размера фактически выплаченных сумм;

- выплатить в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, причитающиеся Работнику выплаты с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета

осуществляется с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов. Должностные оклады сотрудников устанавливаются штатным расписанием, утвержденным работодателем в соответствии с должностью, квалификацией работника.

3.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (ст. 133 ТК РФ).

3.5. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Даты выплаты 4 и 19 числа каждого месяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.6. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы или переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.

3.7. Исчисление средней заработной платы производится в соответствии с единым Порядком исчисления средней заработной платы, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

3.8. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенного удержания, а также об общей сумме, подлежащей выплате.

3.9. Стороны признают работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов, ст. 96 ТК РФ) работой в условиях, отклоняющихся от

4

включительно /ст.236 ТК РФ/.

3.3. В свою очередь профсоюзный комитет:

- обязуется контролировать своевременность выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику;

- организует общественный профсоюзный контроль, направленный на ликвидацию просроченной задолженности по оплате труда;

- за несвоевременную выплату заработной платы может:

- а) потребовать в соответствии со ст.30 закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» привлечение работодателя к дисциплинарной ответственности;

- б) обратиться в орган Рострудинспекции с предложением привлечь к административной ответственности /штрафу/ должностных лиц за невыполнение или нарушение коллективного договора /ст.5.31 КоАП РФ/;

- в) вести переговоры с Работодателем в целях урегулирования разногласий между Работодателем и трудовым коллективом;

- г) по собственной инициативе или по просьбе членов профсоюзного комитета обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры, согласно ст.23 закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в этом случае должны быть соблюдены следующие условия:

- если комиссия по трудовым спорам /КТС/ в учреждении отсутствует;

- если КТС в 10-дневный срок не рассмотрела трудовой спор /за исключением переноса срока из-за неявки работника /ст.390 ТК РФ/;

- если профсоюзный комитет и работники не согласны с решением КТС /ст.390 ТК РФ/.

3.4. Оплата труда Работников учреждения осуществляется в соответствии с законодательством РФ и на основании утвержденного Положения об оплате труда работников ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

3.5. Директору Учреждения, в пределах экономии фонда оплаты труда Учреждения, применяется выплата в виде материальной помощи к ежегодному отпуску по приказу

нормальных (ст. 149 ТК РФ), с оплатой, не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

учредителя -министерства труда и социальной защиты Саратовской области.	
Раздел 6. Развитие кадрового потенциала	Раздел 6. Развитие кадрового потенциала
6.6. Работодатель обязуется: 6.6.1. Повышать квалификацию Работников в сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации и иными правовыми нормативными актами. 6.6.2. В случае высвобождения Работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобожденных работников для трудоустройства на новых рабочих местах. 6.6.3. В случае направления Работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним занимаемую должность, среднемесячную заработную плату на период обучения, производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).	6.6. Работодатель обязуется: 6.6.1. Повышать квалификацию Работников в сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации и иными правовыми нормативными актами. 6.6.2. В случае высвобождения Работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобожденных работников для трудоустройства на новых рабочих местах. 6.6.3. В случае направления Работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним занимаемую должность, среднемесячную заработную плату на период обучения, производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ). 6.6.4. Устанавливать по согласованию с работником, обучающимся без отрыва от работы, индивидуальный режим труда: продолжительность рабочей недели, длительность смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы (если условия работы допускают такую возможность); 6.6.5. Проводить необходимую работу по профессиональному развитию молодежи и закреплению наставников; 6.6.6. Участвовать в мероприятиях по повышению престижа профессий (семинары, конкурсы «Лучший по профессии», «Лучший наставник», наглядная агитация и другие); 6.6.7. Провести аттестацию работников для определения их профессиональных знаний. 6.7. Первичная профсоюзная организация обязуется способствовать: - содействовать участию в конкурсах профессионального мастерства; - обеспечению работников-студентов учебных заведений всех форм обучения работой в сменах, позволяющих регулярно посещать занятия.
Раздел 7. Охрана труда	Раздел 7. Охрана труда
7.1. Обязанности по обеспечению	Работодатель в соответствии с

безопасных условий и охраны труда возлагаются на Работодателя /ст.212 ТК РФ/

7.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками

действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

7.1. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и др. мероприятий, предусмотренных соглашением об охране труда, заключенным между сторонами. Соглашение обновляется ежегодно.

7.2. Проводить специальную оценку условий труда.

7.3. Систематически выявлять опасности и профессиональные риски, проводить их регулярный анализ и оценку.

7.4. Своевременно проводить обучение требованиям охраны труда, в том числе соответствующие инструктажи, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также проверять знания работниками требований правил, норм и инструкций по охране труда.

7.5. Организовать в установленные сроки проведение медицинских осмотров работников организации.

7.6. Обеспечить своевременную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих средств.

7.7. При происшествии несчастного случая незамедлительно создать комиссию по расследованию несчастных случаев на производстве в составе не менее трех человек.

7.8. Создать комиссию по охране труда на паритетной основе.

7.9. Регулярно рассматривать на заседаниях комиссии по охране труда вопросы состояния условий и охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

7.10. Оборудовать и регулярно актуализировать уголок охраны труда.

7.11. Обеспечить сокращение времени работы при температуре воздуха на рабочем месте выше или ниже допустимых величин согласно СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

7

средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в

7.12. Работодатель осуществляет учет и анализ причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников и принимает меры по устранению или минимизации их предпосылок.

7.13. Работодатель отстраняет от работы работников:

7.13.1. Не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

7.13.2. Не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование (в соответствии с требованиями, применяемыми к отдельным должностям);

7.13.3. У которых в соответствии с медицинским заключением выявлены противопоказания для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;

7.13.4. Не применяющих выданные им в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ.

7.14. Работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный

9

контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление Работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для Работников с учетом мнения профсоюзного комитета или иного уполномоченного Работниками органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

7.3. Рассматривает на паритетных началах совместно с профсоюзным комитетом споры, связанные с нарушением законодательства об условиях и охране труда, обязательств, установленных коллективным договором, изменением условий труда, установлением размера доплат и компенсаций за тяжелые и вредные условия труда.

7.4. Организует производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением профилактических мероприятий в целях обеспечения безопасных условий труда.

7.5. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников с оборудованием необходимого качества помещений для приема пищи, гардеробных, душевых, комнат психологической разгрузки.

Раздел 8. Обязательное пенсионное страхование и обеспечение социальных гарантий Работникам

8.1. В целях осуществления социальной защиты работников и членов их семей, Работодатель обязуется обеспечивать права Работников на обязательное социальное страхование /ст.2 ТК РФ/ и осуществлять обязательное социальное страхование Работников /ст.22 ТК РФ/, в порядке, установленном Федеральными законами:

- осуществлять страхование Работников от несчастных случаев на производстве;

- своевременно перечислять средства в страховые фонды (медицинский, социальный, пенсионный) в размерах, определенных законодательством;

Раздел 8. Социальные гарантии работникам

8.1. Работодатель обязуется:

- своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Социальный фонд Российской Федерации и Фонд обязательного медицинского страхования;

- обеспечить права работников на обязательное социальное страхование (ст.2 ТК РФ) и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами (ст.2 ТК РФ);

- осуществлять страхование работников от несчастных случаев в организации;

- осуществлять обязательное пенсионное страхование Работников и проводить мероприятия по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц в порядке, установленном федеральными законами; - предоставлять в соответствующие органы Пенсионного фонда РФ документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (пересчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения; - обеспечить сохранность архивных документов, по стажу, работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, заработной плате Работников; - обновлять перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.	- внедрять в организации персонифицированный учет в соответствии с Законом РФ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»; - своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работников для предоставления в Социальный фонд Российской Федерации; - работающим, обучающимся на заочной форме в средних и высших учебных заведениях, предоставлять отпуск для прохождения обучения в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
8.2. Профсоюзный комитет обязуется: - обеспечивать контроль за соблюдением прав Работника на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных Федеральными законами (в соответствии со ст.21 ТК РФ); - осуществлять контроль за своевременным перечислением средств фонда медицинского и социального страхования в пенсионный фонд; - активно работать в комиссии по социальному страхованию, осуществлять контроль за расходованием средств; - контролировать своевременность и достоверность предоставляемых в Пенсионный фонд работодателем сведений о стаже и зарплате застрахованных работников; - осуществлять контроль за деятельностью учреждения по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе государственного пенсионного страхования, ведению и хранению документов, подтверждающих право Работников на досрочное пенсионное обеспечение; - представляет интересы Работников в судах по пенсионным вопросам	8.2. Первичная профсоюзная организация обязуется: - обеспечивать контроль за соблюдением прав Работника на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных Федеральными законами (в соответствии со ст.21 ТК РФ); - осуществлять контроль за своевременным перечислением средств в Социальный фонд Российской Федерации и Фонд обязательного медицинского страхования; - активно работать в комиссии по социальному страхованию, осуществлять контроль за расходованием средств; - контролировать своевременность и достоверность предоставляемых в Социальный фонд Российской Федерации работодателем сведений о стаже и зарплате застрахованных работников; - осуществлять контроль за деятельностью учреждения по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе государственного пенсионного страхования, ведению и хранению документов, подтверждающих право Работников на досрочное пенсионное обеспечение; - представлять интересы Работников в судах по пенсионным вопросам

8.3. Медико-санитарное обеспечение и оздоровление Работников.

Работодатель обязуется:

- своевременно заключать договор с медицинским учреждениями, имеющими право на проведение медицинского осмотра;
- гарантировать средний заработок Работникам, направленным для прохождения медицинского осмотра, обязанным проходить такой осмотр,

- организовывать отчетность руководителей подразделений за состоянием охраны здоровья Работников;

- обеспечивать информирование Работников о степени риска повреждению здоровья на рабочем месте;

- выделять при необходимости средства на проведение дополнительных профилактических прививок Работникам в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний;

- обеспечивать Работников и членов их семей всеми видами оздоровления, используя для этого санатории-профилактории, базы отдыха, туристические, спортивные и детские оздоровительные лагеря, стадионы, спортплощадки;

- обеспечивать Работников горячим питанием в столовой на льготных условиях;

- оплата профессионального обучения и повышения квалификации;

- предусматривать средства (в пределах экономии фонда оплаты труда) и выплачивать материальную помощь (денежную компенсацию) Работникам:

- а) в случае смерти близких родственников при условии предоставления свидетельства о смерти. Круг близких родственников установлен Семейным кодексом Российской Федерации;

- б) в связи со стихийным бедствием либо другими чрезвычайными обстоятельствами (пожар, наводнение, утрата имущества и др.);

- в) в случае заболевания и лечения, связанного, в том числе, и с оперативным вмешательством по медицинским показаниям;

- г) в связи с тяжелым материальным положением.

Профсоюз обязуется:

- контролировать своевременность и правильность сохранения среднего заработка

8.3. Медико-санитарное обеспечение и оздоровление Работников.

Работодатель обязуется:

- своевременно заключать договор с медицинским учреждениями, имеющими право на проведение медицинского осмотра;
- гарантировать средний заработок Работникам, направленным для прохождения медицинского осмотра, обязанным проходить такой осмотр,

- организовывать отчетность руководителей подразделений за состоянием охраны здоровья Работников;

- обеспечивать информирование Работников о степени риска повреждению здоровья на рабочем месте;

- выделять при необходимости средства на проведение дополнительных профилактических прививок Работникам в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний;

- обеспечивать Работников и членов их семей всеми видами оздоровления, используя для этого санатории-профилактории, базы отдыха, туристические, спортивные и детские оздоровительные лагеря, стадионы, спортплощадки;

- обеспечивать Работников горячим питанием в столовой на льготных условиях;

- оплата профессионального обучения и повышения квалификации;

- предусматривать средства (за счет средств от иной приносящей доход деятельности) и оказывать материальную помощь (денежную компенсацию) Работникам:

- а) по семейным обстоятельствам (бракосочетание, рождение ребенка, смерть близкого родственника (супруг, супруга, родители, дети)

- б) в связи со стихийным бедствием либо другими чрезвычайными обстоятельствами (пожар, наводнение, утрата имущества и др.);

- в) в случае заболевания и лечения, связанного, в том числе, и с оперативным вмешательством по медицинским показаниям;

- г) в связи с тяжелым материальным положением.

Первичная профсоюзная организация обязуется:

- контролировать своевременность и

по месту работы Работникам, направляемым на медицинское обследование в соответствии с трудовым законодательством на весь период его проведения; - периодически анализировать состояние временной нетрудоспособности в коллективе, причину трудопотерь и болезни, ставить перед коллективом и администрацией задачи по их предупреждению; - содействовать работающим в обеспечении горячим питанием в столовой на льготных условиях; - добиваться от Работодателя выделения материальной помощи (денежных компенсаций) Работникам; - принимать совместно с Работодателем решение о размере частичной оплаты из фонда учреждения (при наличии фонда экономии) дополнительных путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление для Работников и их детей с учетом материального положения Работников;	правильность сохранения среднего заработка по месту работы Работникам, направляемым на медицинское обследование в соответствии с трудовым законодательством на весь период его проведения; - периодически анализировать состояние временной нетрудоспособности в коллективе, причину трудопотерь и болезни, ставить перед коллективом и администрацией задачи по их предупреждению; - содействовать работающим в обеспечении горячим питанием в столовой на льготных условиях; - ходатайствовать перед Работодателем о выделения материальной помощи (денежных компенсаций) Работникам; - принимать совместно с Работодателем решение о размере частичной оплаты из фонда учреждения (при наличии фонда экономии) дополнительных путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление для Работников и их детей с учетом материального положения Работников;
--	--

Изменения в Коллективный договор государственного автономного учреждения Саратовской области «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2021-2024 годы распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.