

От работников:

Председатель Первичной профсоюзной
организации ГАУ СО «Энгельсский
дом-интернат для престарелых и
инвалидов»

И.А. Горбунова
«28» 08 2024г.



От работодателя:

Директор ГАУ СО «Энгельсский
дом-интернат для престарелых
и инвалидов»

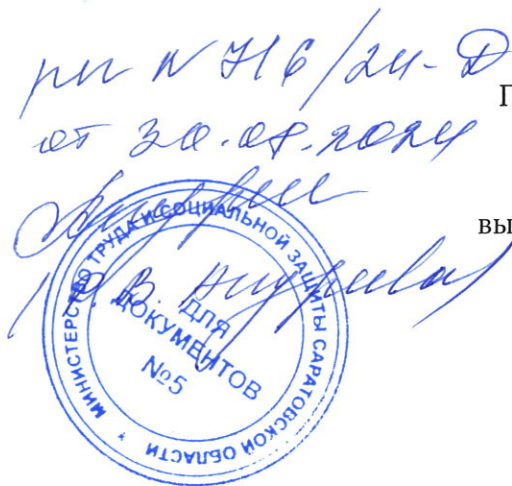
С.В. Сафошкин
«28» 08 2024г.



Изменения
к Коллективному договору
государственного автономного учреждения
Саратовской области
«Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
на 2021-2024 годы

Приняты Комиссией по ведению коллективных переговоров,
подготовке проекта коллективного договора и заключения
коллективного договора, и организации контроля за
выполнением коллективного договора ГАУ СО «Энгельсский
дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Протокол № 2 от 28 августа 2024 года



2

Стороны, в лице директора ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Сафошкина Сергея Владимировича и председателя Первичной профсоюзной организации ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Горбуновой Ирины Александровны, договорились внести следующие изменения в Коллективный договор ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» :

Старая редакция Коллективного договора	Новая редакция Коллективного договора
Раздел 3. Оплата труда	Раздел 3. Оплата труда
В области оплаты труда стороны исходят из того, что заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст. 132 ТК РФ).	В области оплаты труда стороны исходят из того, что заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст. 132 ТК РФ).
3.1. Зарботная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда работников.	3.1. Зарботная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда работников.
3.2. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов, служащих, окладов рабочих, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Размеры и условия оплаты труда работников устанавливается Положением об оплате труда работников ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов», принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.	3.2. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов, служащих, окладов рабочих, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Размеры и условия оплаты труда работников устанавливается Положением об оплате труда работников ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов», принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
3.3. Оплата труда работников осуществляется с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов. Должностные оклады сотрудников устанавливаются штатным расписанием, утвержденным работодателем в соответствии с должностью, квалификацией работника.	3.3. Оплата труда работников осуществляется с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов. Должностные оклады сотрудников устанавливаются штатным расписанием, утвержденным работодателем в соответствии с должностью, квалификацией работника.
3.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным	3.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (ст.133

законом (ст.133 ТК РФ). 3.5. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Даты выплаты 4 и 19 числа каждого месяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. 3.6. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы или переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы. 3.7. Исчисление средней заработной платы производится в соответствии с единым Порядком исчисления средней заработной платы, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922. 3.8. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенного удержания, а также об общей сумме, подлежащей выплате. 3.9. Стороны признают работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов, ст. 96 ТК РФ) работой в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 ТК РФ), с оплатой, не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.	ТК РФ). 3.5. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Даты выплаты 4 и 19 числа каждого месяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. 3.6. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы или переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы. 3.7. Исчисление средней заработной платы производится в соответствии с единым Порядком исчисления средней заработной платы, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922. 3.8. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенного удержания, а также об общей сумме, подлежащей выплате. 3.9. Стороны признают работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов, ст. 96 ТК РФ) работой в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 ТК РФ), с оплатой, не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. 3.10. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, исходя из системы оплаты труда работников Учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.
---	---

	3.10. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. 3.11. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой ст.153 ТК РФ.
--	--

Изменения в Коллективный договор государственного автономного учреждения Саратовской области «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2021-2024 годы, вступают в силу с 1 сентября 2024 года, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.