

От работников:

Председатель Первичной профсоюзной
организации ГАУ СО «Энгельсский
дом-интернат для престарелых и
инвалидов»

И.А. Горбунова
«22» апреля 2024



От работодателя:

Директор ГАУ СО «Энгельсский
дом-интернат для престарелых
и инвалидов»

С.В. Яфочкин
«22» апреля 2024



Изменения
к Коллективному договору
государственного автономного учреждения
Саратовской области
«Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
на 2021-2024 годы

Приняты Комиссией по ведению коллективных переговоров,
подготовке проекта коллективного договора и заключения
коллективного договора, и организации контроля за
выполнением коллективного договора ГАУ СО «Энгельсский
дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Протокол № 1 от 22 апреля 2024 года



Стороны, в лице директора ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Сафошкина Сергея Владимировича и председателя Первичной профсоюзной организации ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Горбуновой Ирины Александровны, договорились внести следующие изменения в Коллективный договор ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» :

Старая редакция Коллективного договора	Новая редакция Коллективного договора
Раздел 5. Рабочее время и время отдыха	Раздел 5. Рабочее время и время отдыха
5.17. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, Работодатель предоставляет отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.	5.17. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, Работодатель предоставляет отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время. 5.17.1. Предоставлять отпуск супруге (супругу) военнослужащего, участнику СВО, совместно с супругом (супругой).
Раздел 8. Социальные гарантии работникам	Раздел 8. Социальные гарантии работникам
8.3. Медико-санитарное обеспечение и оздоровление Работников. Работодатель обязуется: - своевременно заключать договор с медицинским учреждениями, имеющими право на проведение медицинского осмотра; - гарантировать средний заработок Работникам, направленным для прохождения медицинского осмотра, обязанным проходить такой осмотр, - организовывать отчетность руководителей подразделений за состоянием охраны здоровья Работников; - обеспечивать информирование Работников о степени риска повреждению здоровья на рабочем месте; - выделять при необходимости средства на проведение дополнительных профилактических прививок Работникам в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний;	8.3. Медико-санитарное обеспечение и оздоровление Работников. Работодатель обязуется: - своевременно заключать договор с медицинским учреждениями, имеющими право на проведение медицинского осмотра; - предоставлять Работник – бывшему участнику СВО в соответствии с медицинскими рекомендациями 1 день на медицинские обследования, с сохранением за ним места работы и среднего заработка на время прохождения обследования; - гарантировать средний заработок Работникам, направленным для прохождения медицинского осмотра, обязанным проходить такой осмотр, - организовывать отчетность руководителей подразделений за состоянием охраны здоровья Работников; - обеспечивать информирование Работников о степени риска повреждению здоровья на рабочем месте; - выделять при необходимости средства на проведение дополнительных профилактических прививок Работникам в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний;

- обеспечивать Работников и членов их семей всеми видами оздоровления, используя для этого санатории-профилактории, базы отдыха, туристические, спортивные и детские оздоровительные лагеря, стадионы, спортплощадки;

- обеспечивать Работников горячим питанием в столовой на льготных условиях;

- оплата профессионального обучения и повышения квалификации;

- предусматривать средства (за счет средств от иной приносящей доход деятельности) и оказывать материальную помощь (денежную компенсацию) Работникам:

а) по семейным обстоятельствам (бракосочетание, рождение ребенка, смерть близкого родственника (супруг, супруга, родители, дети)

б) в связи со стихийным бедствием либо другими чрезвычайными обстоятельствами (пожар, наводнение, утрата имущества и др.);

в) в случае заболевания и лечения, связанного, в том числе, и с оперативным вмешательством по медицинским показаниям;

г) в связи с тяжелым материальным положением.

Первичная профсоюзная организация обязуется:

- контролировать своевременность и правильность сохранения среднего заработка по месту работы Работникам, направляемым на медицинское обследование в соответствии с трудовым законодательством на весь период его проведения;

- периодически анализировать состояние временной нетрудоспособности в коллективе, причину трудопотерь и болезни, ставить перед коллективом и администрацией

- обеспечивать Работников и членов их семей всеми видами оздоровления, используя для этого санатории-профилактории, базы отдыха, туристические, спортивные и детские оздоровительные лагеря, стадионы, спортплощадки;

- обеспечивать Работников горячим питанием в столовой на льготных условиях;

- оплата профессионального обучения и повышения квалификации;

- предусматривать средства (за счет средств от иной приносящей доход деятельности) и оказывать материальную помощь (денежную компенсацию) Работникам:

а) по семейным обстоятельствам (бракосочетание, рождение ребенка, смерть близкого родственника (супруг, супруга, родители, дети, бабушка, дедушка)

б) в связи со стихийным бедствием либо другими чрезвычайными обстоятельствами (пожар, наводнение, утрата имущества и др.);

в) в случае заболевания и лечения, связанного, в том числе, и с оперативным вмешательством по медицинским показаниям;

г) в связи с тяжелым материальным положением;

д) работнику, призванному на СВО, или заключившему контракт, при его уходе на военную службу;

е) работнику - участнику СВО, находящемуся на лечении или реабилитации после ранения;

ж) работнику, являющемуся супругой (супругом), матерью (отцом) участника СВО, погибшего при выполнении воинского долга;

з) работнику, являющемуся супругой (супругом) участника СВО, при сборе ребенка в школу.

Первичная профсоюзная организация обязуется:

- контролировать своевременность и правильность сохранения среднего заработка по месту работы Работникам, направляемым на медицинское обследование в соответствии с трудовым законодательством на весь период его проведения;

- периодически анализировать состояние временной нетрудоспособности в коллективе, причину трудопотерь и болезни, ставить перед коллективом и администрацией

4

задачи по их предупреждению; - содействовать работающим в обеспечении горячим питанием в столовой на льготных условиях; - ходатайствовать перед Работодателем о выделения материальной помощи (денежных компенсаций) Работникам; - принимать совместно с Работодателем решение о размере частичной оплаты из фонда учреждения (при наличии фонда экономии) дополнительных путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление для Работников и их детей с учетом материального положения Работников;	задачи по их предупреждению; - содействовать работающим в обеспечении горячим питанием в столовой на льготных условиях; - ходатайствовать перед Работодателем о выделения материальной помощи (денежных компенсаций) Работникам; - принимать совместно с Работодателем решение о размере частичной оплаты из фонда учреждения (при наличии фонда экономии) дополнительных путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление для Работников и их детей с учетом материального положения Работников;
8.4. Организация культурно-массовой работы и содействие укреплению семьи	8.4. Организация культурно-массовой работы и содействие укреплению семьи
Работодатель обязуется 8.4.2. оказывать содействие в обеспечении новогодними подарками детей Работников;	Работодатель обязуется 8.4.2. оказывать содействие в обеспечении новогодними подарками детей Работников, в том числе выделять бесплатные детские новогодние подарки работнику, являющемуся супругой (супругом) участника СВО.

Изменения в Коллективный договор государственного автономного учреждения Саратовской области «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2021-2024 годы распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.