

**Информация по исполнению плана мероприятий
ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
по реализации антикоррупционной политики и его целевых показателей
на 2012-2018 годы за I полугодие 2018 года**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»			
1.1.	Внесение в план мероприятий по реализации антикоррупционной политики ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2012 – 2018 годы (далее – план учреждения) изменений, направленных на продление сроков реализации до 2018 года, приведение в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Саратовской области в сфере противодействия коррупции, а также достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений	до 1 июня 2016 года и далее по мере необходимости	Приказом от 20.05.2016 г. № 92-п/д в план мероприятий учреждения внесены изменения и дополнения, направленные на продление сроков реализации плана до 2017 года, а также достижение конкретных результатов работы по предупреждению коррупции. Приказом от 30.10.2017 года №271-п/д в план мероприятий учреждения внесены изменения, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01 апреля 2016 года №147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017», приказом министерства социального развития Саратовской области от 24.10.2017 №1078 «О внесении изменений в приказ министерства социального развития Саратовской области от 27 февраля 2012 года №185» Приказом от 30.01.2018 г. №17-п/д в План мероприятий учреждения внесены изменения в соответствии с приказом министерства социального развития Саратовской области от 24.01.2018 №45 «О внесении изменений в приказ министерства социального развития Саратовской области от 27.02.2012 №185»
1.2.	Утверждение плана работы отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	до 1 сентября 2014 года и далее ежегодно	План работы отдела кадров в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» утвержден 31 января 2018 года.
1.3.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГАУ СО «Энгельсский	по мере необходимости,	Приказом от 29.02.2012 г. № 47/1-п/д ответственным за реализацию антикоррупционной политики в ГАУ СО

	дом-интернат для престарелых и инвалидов»	в том числе в связи с реорганизацией либо созданием нового учреждения, кадровыми изменениями	«Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов, назначен Аллахвердиев Ф.Б., заместитель директора по общим вопросам.
1.4.	Обеспечение деятельности комиссий по противодействию коррупции ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	постоянно	Деятельность Комиссии осуществляется в соответствии с планом работы на 2018 год, утвержденным 30.01.2018. 29 мая 2018 года состоялось заседание комиссии с повесткой: «Изучение и ознакомление сотрудников с памяткой генеральной прокуратуры РФ об административной ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей». В ходе заседания обсуждены вопросы: 1. «Правовое информирование и ознакомление всех сотрудников учреждения с Памяткой»;
1.5.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	постоянно	В учреждении определено номенклатурное дело по вопросам реализации антикоррупционной политики. Поддержание в актуальном состоянии номенклатуры дел осуществляется в соответствии с рекомендациями министерства области (письмо от 21.03.2013 № 09/1407, от 28.04.2017 №09-01/2747).
1.6.	Рассмотрение на совещании у директора ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов», заседаниях комиссии по противодействию коррупции ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» вопросов реализации антикоррупционной политики в том числе: - итогов и эффективности реализации мер по противодействию коррупции; - анализа работы отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в	Ежегодно, по результатам отчетного года ежеквартально, по результатам квартала	Ежегодно, по результатам отчетного года, на совещании у руководителя учреждения, при участии руководителей структурных подразделений подведены итоги, и дана оценка эффективности реализации мер учреждения по противодействию коррупции. Ежеквартально на совещаниях у руководителя учреждения проводится анализ работы отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в соответствии с утвержденным планом.

	соответствии с планом работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренной законодательством юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов; - состояние работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Саратовской области в сфере противодействия коррупции		Исполнение Плана мероприятий за I полугодие 2018 года и задачи по завершению отчетного года с учетом внесенных изменений и дополнений, обсуждались в июне текущего года.
1.7.	Определение показателей оценки эффективности деятельности отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	до 1 декабря 2014 года	Показатели оценки эффективности отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений определяются путем: -своевременного выполнения мероприятий плана отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении; -своевременного представления отчетности антикоррупционной направленности по установленным формам и в установленные сроки; -выполнения плана получения дополнительного профессионального образования специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; -своевременного предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения и членов его семей для размещения на официальном сайте министерства.
1.8.	Подготовка отчета и аналитической справки об исполнении плана ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	до 20 июня отчетного периода	Подготовка отчетов и аналитических справок осуществляется в установленные сроки. Отчеты по исполнению плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики размещаются на: - официальном сайте министерства в разделе «Реализация

			антикоррупционной политики»; - информационном стенде «Реализация антикоррупционной политики» в министерстве и подведомственных учреждений.
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
2.1.	Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, а также совершенствование локальных правовых актов учреждения, регламентирующих ее функционирование	постоянно	Во исполнение требований подпункта «з» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2013 № 792, приказом по учреждению от 31.01.2014 № 8-п/д утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Приказом от 22.12.2015 № 271-п/д утверждены: - Положение о конфликте интересов ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» - Порядок взаимодействия ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» с правоохранительными органами в работе по противодействию коррупционных и иных правонарушений. - Порядок уведомления директора ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений Приказом от 31.12.2015 №287-п/д утвержден Перечень должностей ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в наибольшей степени подверженных коррупционным рискам.
2.2.	Обеспечение участия в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества	постоянно	Требования к служебному поведению работниками соблюдаются
2.3.	Требования к служебному поведению работниками соблюдаются	по мере поступления соответствующих	Информация не поступала

		информации	
2.4.	Проведение анализа работы отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в соответствии с планом работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально	Приказом учреждения от 21.04.2014 года № 44-п/д утверждено Положение о должностном лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов». Ежеквартально на совещаниях у руководителя проводится анализ работы отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении в соответствии с утвержденным планом. Периодически проводится мониторинг действующих нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и при необходимости своевременно вносятся изменения в соответствующие правовые акты. В 2017 году своевременно предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год руководителем учреждения в отдел кадров управления по правовому обеспечению и организационной работе министерства социального развития Саратовской области
2.5.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	Приказом по учреждению от 22.12.2015 № 271-п/д утвержден: Порядок уведомления директора ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
2.6.	Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей работниками на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском, и устранение таких рисков	постоянно	Должностные лица исполняют функциональные обязанности, не допуская коррупционных рисков
2.7.	Доведение до сведения работников положений общих принципов служебного поведения, утвержденных Кодексом этики и служебного поведения работников ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (утв. Приказом по учреждению от 31.01.2014 № 8-п/д)	постоянно и при поступлении на службу	При назначении на должность каждый работник знакомится под роспись с Кодексом этики и служебного поведения работников ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

2.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, включая анкетирование государственных гражданских служащих для закрепления полученных ими знаний по указанным вопросам	не реже одного раза в полугодие	В I полугодии 2018 года проведен комплекс организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по соблюдению работниками учреждения антикоррупционного стандарта поведения. Изучены и приняты к сведению: - Приказ министерства социального развития области от 29 февраля 2016 года №353 утверждено Положение о порядке принятия почетных и специальных званий (кроме научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций. - Положение о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы области, представителем нанимателя которых является министр социального развития области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утв приказом министерства социального развития области от 11.05.2016 № 774». Работники ознакомлены с вышеуказанными нормативными правовыми актами, проведены беседы, консультации по разъяснению этих Положений. 29 мая 2018 года работники ознакомлены с Памяткой Генеральной прокуратуры Российской Федерации об административной ответственности юридических лиц за совершение правонарушений коррупционной направленности.
2.9.	Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания с разъяснением требований нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции), в том числе доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых	постоянно, в соответствии с планом	За отчетный период работа по правовому просвещению работников осуществлялась в соответствии с утвержденным Планом индивидуальных разъяснительно-профилактических мероприятий антикоррупционной направленности на 2018 год. В январе 2018 года начальники структурных подразделений учреждения ознакомлены с письмом министерства социального развития Саратовской области от 22.01.2018 №09-01-23 «Об итогах выполнения Плана мероприятий министерства социального развития Саратовской области по реализации антикоррупционной политики на 2012-2017 годы и его целевых показателей за 2017 года и задачах на 2018 год»

	указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции		29 мая 2018 года работники ознакомлены с Памяткой Генеральной прокуратуры Российской Федерации об административной ответственности юридических лиц за совершение правонарушений коррупционной направленности.
2.10.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	постоянно	За отчетный период уведомлений о возникновении конфликта интересов, одной из сторон которых являются работники, не поступало.
2.11.	Предание гласности каждого случая конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	при выявлении соответствующих нарушений	В отчетном периоде случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.
2.11.1.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, требований, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	Фактов несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в отчетном периоде не выявлено.
2.12.	Организация получения дополнительного профессионального образования и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	постоянно, в соответствии с планом повышения квалификации	В I полугодии 2018 года работники, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, дополнительного профессионального образования не получали. Но в целях повышения профессиональной компетентности ими было дополнительно изучено федеральное и региональное законодательство антикоррупционной направленности
2.13.	Обмен лучшими практиками, передовым опытом по организации работы по противодействию коррупции (изучение соответствующей информации иных государственных органов, органов местного	постоянно	Обмен лучшими практиками и опытом работы по предупреждению коррупционных правонарушений осуществляется путем: - изучения и распространения опыта работы других регионов.

	самоуправления, в том числе иных регионов, распространение имеющегося положительного опыта)		Изучена практика проведения массовых информационно-разъяснительных мероприятий Республики Татарстан, Хабаровского края
3.Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов», мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
3.1.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения нужд учреждения и устранение коррупционных рисков	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов, принимаемых министерством	В I полугодии 2018 года учреждением осуществлялся системный контроль соблюдения законодательства в сфере закупок в отношении подведомственных заказчиков. В целях профилактики правонарушений в сфере закупок ответственные работники учреждения осуществляют постоянное взаимодействие с министерством социального развития области по всем направлениям закупочной деятельности. Изучаются инструктивно - методические письма с разъяснениями законодательства о контрактной системе, порядка работы на общероссийском сайте и образцами документов для практического применения положений закона.
4. Взаимодействие ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения			
4.1.	Обеспечение функционирования специализированного раздела о реализации антикоррупционной политики ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на официальном Интернет-сайте министерства социального развития области и размещение актуальной информации об антикоррупционной деятельности	постоянно	На официальном сайте министерства функционирует специализированный раздел «Реализация антикоррупционной политики». Сайт министерства изучается постоянно ответственными работниками. На соответствующем стенде размещается актуальная информация об антикоррупционной деятельности.
4.1.1	Разработка и принятие мер, направленных на установление дополнительных гарантий обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и проектов локальных правовых актов, разрабатываемых учреждением	по мере необходимости	Локальные нормативные акты в отчетном периоде не принимались
4.2.	Обеспечение возможности оперативного взаимодействия граждан с учреждением в сфере противодействия коррупции (функционирование «горячей линии» и/или «телефона доверия», электронной почты для приема	постоянно	На официальном сайте учреждения в разделе «Реализация антикоррупционной политики» размещена контактная информация ответственного лица, наделенного функциями по предупреждению коррупционных правонарушений в

	сообщений по вопросам противодействия коррупции, использование компьютерных технологий в режиме «онлайн»)		учреждении (ФИО, должность, номер телефона для обращений, адрес электронной почты для обращений). За I полугодие 2018 г. сведений, связанных с фактами коррупционных либо иных правонарушений со стороны работников не поступало. На социально-информационном портале «Лица Саратовской губернии» активизирована персональная страница директора учреждения Сафошкина Сергея Владимировича
4.3.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	постоянно, по мере поступления обращений	Обращений не поступало
4.4.	Подготовка информационной справки по результатам анализа полученных обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	ежеквартально	Подготовка информационных справок по результатам анализа обращений граждан осуществляется в соответствии с порядком и в сроки, определенные законодательной и нормативной базой.
4.5.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	В I полугодии 2018 года обращений от граждан не поступало. В целях профилактики коррупционных правонарушений с гражданами, обращающимися в учреждение, проводятся разъяснительные беседы, информационные сведения по противодействию коррупции размещены на стендах.
4.6.	Привлечение членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	в соответствии с планом	По согласованию представители общественности (городской комитет профсоюза работников государственных учреждений, Саратовского регионального отделения Всероссийской общественной организации «Союз женщин России») приняли участие в заседаниях комиссии по противодействию коррупции. Создан Попечительский совет, в состав которого входят представители органов местного самоуправления, общественных организаций, деятели науки, образования, культуры, предприниматели. В отчетный период членами Попечительского совета были даны заключения по отчетам финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

4.7	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Реализация антикоррупционной политики» на информационном стенде учреждения	постоянно	В холле 1 этажа на стенде оформлен раздел с информационными материалами антикоррупционной направленности (Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; приказ учреждения от 29.02.2012 № 47/1-п/д «Об ответственном лице за организацию и осуществление мероприятий по реализации антикоррупционной политики»; контактные сведения ответственных за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий, План работы учреждения по реализации антикоррупционной политики на 2012-2018 годы; отчеты по реализации Плана; информационные материалы об ответственности за совершение антикоррупционных правонарушений. Контактные телефоны ответственных за реализацию антикоррупционной политики, телефон «прямой линии». В местах оказания государственных услуг населению растиражирована Памятка генеральной прокуратуры, которая также размещена на информационном стенде. Обновление информационных материалов осуществляется по мере необходимости, в связи с изданием нормативных актов либо информационных материалов по вопросам антикоррупционной политики.
-----	--	-----------	--

5. Мероприятия ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов», направленные на противодействие коррупции, с учетом его специфики деятельности

5.1.	Совершенствование осуществления контрольных функций в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	постоянно	Учреждение полностью доступно для инвалидов и других маломобильных групп населения (на основании постановления Правительства Саратовской области от 15.01.2013 года № 14-П «О проведении паспортизации объектов социальной инфраструктуры»).
5.2.	Оптимизация предоставления ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» государственных услуг и обеспечение соблюдения требований действующих административных регламентов	постоянно	Государственные социальные услуги в учреждении предоставляются в соответствии с утвержденными Стандартами
5.2.1	Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми работники	постоянно, в соответствии с планом учреждения	Мониторинг сферы деятельности учреждения носит системный характер и включает в себя: -анализ обращений граждан (п. 4.3 Плана); -мониторинг СМИ, разделов официального сайта министерства

	сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений		
5.3.	Ведение книг жалоб и предложений (журналов обращений) для получения информации от граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	постоянно	Во всех структурных подразделениях, оказывающих социальные услуги, имеются книги жалоб и предложений, установлен ящик «Для обращений и заявлений». Сообщений в отношении коррупционных действий со стороны специалистов учреждения за I полугодие 2018 года не поступало.
5.4.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	в соответствии с планом	Системой круглосуточной передачи видеосигнала, отображения и хранения видеoinформации оснащено фойе центрального входа
5.4.1	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, в том числе проведение контроля за качеством предоставляемых услуг, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	постоянно	Анализ качества предоставляемых государственных услуг осуществляется путем проведения ежеквартального мониторинга системы качества оказания государственных услуг (комиссия утв. приказом от 23.12.2015 № 279-п/д)
5.5.	Осуществление контроля за использованием объектов государственной собственности области учреждением, в том числе за соответствием требованиям законодательства заключаемых договоров в отношении объектов государственной собственности области	постоянно	В целях обеспечения соответствия данных бухгалтерского учета недвижимого и особо ценного движимого имущества в министерство социального развития Саратовской области, как учредителя бюджетных и автономных учреждений, учреждение представляет Извещения, по утвержденной Минфином России форме, по движению недвижимого и особо ценного движимого имущества.
5.6.	Разработка методических рекомендаций по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении; по выявлению и предотвращению конфликта интересов у работников; памяток работникам по урегулированию конфликта интересов с учетом специфики деятельности ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	постоянно	Информация о разработанных в I полугодии 2018 года информационных и методических материалах изложено в п.п. 2.9 и 2.11 настоящего отчета.

Заместитель директора по общим вопросам



Ф.Б.Аллахвердиев

Приложение №1
к информации по исполнению плана мероприятий
по реализации антикоррупционной политики на 2012-2018
года за I полугодие 2018 года

**Информация о достижении целевых показатели плана мероприятий
ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по реализации антикоррупционной политики на 2012-2018
годы за I полугодие 2018 года**

Наименование показателя	Ед. измер	Значение показателей			Ожидаемый результат исполнения показателя
		2016 г. (базовый)	2017 г.	2018 г.	
Доля действующих нормативных правовых актов ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в отношении которых проводится мониторинг по приведению их в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Саратовской области в сфере противодействия коррупции	%	100	100	100	Обеспечение согласованных правовых норм и требований федерального, областного антикоррупционного законодательства и нормативных правовых актов ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в сфере реализации антикоррупционной политики
Доля установленных фактов коррупционных правонарушений, от общего количества жалоб и обращений, полученных за отчетный период	%	0	0	0	
Количество специалистов ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в должностные обязанности которых входят обязанности по организации и проведению антикоррупционных мероприятий, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции	чел.	13	14	14	
Доля получателей государственных социальных услуг вовлеченных в правовое просвещение по вопросам противодействия коррупции	%	70	73	78	Создание условий для повышения правовой культуры, формирования антикоррупционного общественного мнения
Количество опросов получателей государственных социальных услуг в ГАУ СО	ед.	1	1	1	

«Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» при ежегодном охвате не менее 100 респондентов					
Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга, удовлетворенных информационной открытостью деятельностью ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в сфере противодействия коррупции	%	96,5 (по результатам анкетирования, проведенного в ноябре 2016 года)	100,0 (по результатам анкетирования, проведенного в ноябре 2017 года)	Анкетирование запланировано на ноябрь 2018 года	Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности министерства социального развития области в сфере противодействия коррупции

Заместитель директора по общим вопросам



Ф.Б.Аллахвердиев

Приложение №2
к информации по исполнению плана мероприятий
по реализации антикоррупционной политики на 2012-2018
года за 1 полугодие 2018 года

**Перечень локальных актов
ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
в сфере противодействия коррупции**

№п/п	Наименование локального акта	Дата, № приказа об утверждении
1	Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	от 31.01.2014 №8-п/д
2	Положение о конфликте интересов ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	от 22.12.2015 №271-п/д
3	Порядок взаимодействия ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» с правоохранительными органами в работе по противодействию коррупции и иных правонарушений	от 22.12.2015 №271-п/д
4	Порядок уведомления директора ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений	от 22.12.2015 №271-п/д
5	Положение о комиссии по противодействию коррупции директора ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	от 17.07.2015 №113-п/д
6	Приказ «Об утверждении перечня должностей подверженных коррупционным рискам»	от 31.12.2015 №287-п/д