

**Информация по исполнению плана мероприятий
ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
по реализации антикоррупционной политики
на 2012-2017 годы за 1 полугодие 2016 года**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»			
1.1.	Внесение в план мероприятий по реализации антикоррупционной политики ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2012 – 2014 годы (далее – план учреждения) изменений, направленных на продление сроков реализации до 2017 года, приведение в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Саратовской области в сфере противодействия коррупции, а также достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений	до 1 июня 2016 года и далее по мере необходимости	Приказом от 20.05.2016 г. № 92-п/д в план мероприятий учреждения внесены изменения и дополнения, направленные на продление сроков реализации плана до 2017 года, а также достижение конкретных результатов работы по предупреждению коррупции.
1.2.	Утверждение плана работы отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	до 1 сентября 2014 года и далее ежегодно	План работы отдела кадров в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» утвержден 24 февраля 2016 года.
1.3.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	по мере необходимости, в том числе в связи с реорганизацией либо созданием нового учреждения, кадровыми изменениями	Приказом от 29.02.2012 г. № 47/1-п/д ответственным за реализацию антикоррупционной политики в назначен Аллахвердиев Ф.Б., заместитель директора по общим вопросам.

1.4.	Обеспечение деятельности комиссий по противодействию коррупции ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	постоянно	Деятельность Комиссии осуществляется в соответствии с планом работы, утвержденным приказом и от 01.03.2016 г. № 31-п/д «О плане работы комиссии по противодействию коррупции ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2016 год». 30 мая 2016 года состоялось заседание комиссии с повесткой: «Соблюдение действующего законодательства о противодействии коррупции в деятельности ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов». В ходе заседания обсуждены вопросы: 1. «Практика применения норм и требований антикоррупционного законодательства в деятельности учреждения»; 2. «Правовое и организационное обеспечение реализации действующего законодательства о противодействии коррупции в деятельности учреждения»; 3. «Повышение контроля за расходованием бюджетных и внебюджетных средств, как необходимое условие предупреждения коррупционных правонарушений в исполнении финансово-хозяйственной деятельности ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов». С отчетами выступили заместитель директора по экономическим вопросам Игонькина И.И., юристконсульт Вандышева Е.А. На заседании разработан план мероприятий о информационно-разъяснительной акции «Скажем коррупции – «Нет!», приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией.
1.5.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	постоянно	В учреждении определено номенклатурное дело по вопросам реализации антикоррупционной политики. Поддержание в актуальном состоянии номенклатуры дел осуществляется в соответствии с рекомендациями министерства области (письмо от 21.03.2013 № 09/1407).
1.6.	Рассмотрение на в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе: - анализа работы кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в	ежеквартально, по результатам квартала	Ежеквартально на совещаниях у руководителя учреждения проводится анализ работы отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в соответствии с утвержденным планом. Исполнение Плана мероприятий за 1 полугодие 2016 года и задачах по завершению отчетного года с учетом внесенных изменений и дополнений, обсуждался в июне текущего года.

	соответствии с планом работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов; - состояние работы по приведению в установленные сроки правовых актов учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Саратовской области в сфере противодействия коррупции		30 мая 2016 года на заседании комиссии по противодействию коррупции министерства заслушана информация ответственного за реализацию мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений Аллаhverдиева Ф.Б. о соблюдении требований по приведению правовых актов учреждения в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Саратовской области в сфере противодействия коррупции.
1.7.	Определение показателей оценки эффективности деятельности отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	до 1 декабря 2014 года	Показатели оценки эффективности отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений определяются путем: -своевременного выполнения мероприятий плана отдела кадров управления по правовому обеспечению и организационной работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве; -своевременного представления отчетности антикоррупционной направленности по установленным формам и в установленные сроки; -выполнения плана получения дополнительного профессионального образования специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; -своевременного предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения и членов его семей для размещения на официальном сайте министерства.
1.8.	Подготовка отчета и аналитической справки об исполнении плана ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	до 20 июня отчетного периода	Подготовка отчетов и аналитических справок осуществляется в установленные сроки. Отчеты по исполнению плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики размещаются на: - официальном сайте министерства в разделе «Реализация антикоррупционной политики»; - информационном стенде «Реализация антикоррупционной политики» в министерстве и подведомственных учреждений.

2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

2.1.	Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, а также совершенствование локальных правовых актов учреждения, регламентирующих ее функционирование	постоянно	Во исполнение требований подпункта «з» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2013 № 792, приказом по учреждению от 31.01.2014 № 8-п/д утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Приказом от 22.12.2015 № 271-п/д утверждены: - Положение о конфликте интересов ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» - Порядок взаимодействия ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» с правоохранительными органами в работе по противодействию коррупционных и иных правонарушений. - Порядок уведомления директора ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений
2.2.	Обеспечение участия в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества	постоянно	Требования к служебному поведению работниками соблюдаются
2.3.	Требования к служебному поведению работниками соблюдаются	по мере поступления соответствующей информации	Информация не поступала
2.4.	Проведение анализа работы отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в соответствии с планом работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежеквартально	Приказом учреждения от 21.04.2014 года № 44-п/д утверждено Положение о должностном лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов». Ежеквартально на совещаниях у руководителя проводится анализ работы отдела кадров по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении в соответствии с утвержденным планом. Периодически проводится мониторинг действующих

			нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и при необходимости своевременно вносятся изменения в соответствующие правовые акты. В 1 полугодии 2016 года своевременно предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год руководителем учреждения в отдел кадров управления по правовому обеспечению и организационной работе министерства социального развития
2.5.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	Приказом по учреждению от 22.12.2015 № 271-п/д утвержден: Порядок уведомления директора ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
2.6.	Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей работниками на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском, и устранение таких рисков	постоянно	Должностные лица исполняют функциональные обязанности, не допуская коррупционных рисков
2.7.	Доведение до сведения работников положений общих принципов служебного поведения, утвержденных Кодексом этики и служебного поведения работников ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (утв. Приказом по учреждению от 31.01.2014 № 8-п/д)	постоянно и при поступлении на службу	При назначении на должность каждый работник знакомится под роспись с Кодексом этики и служебного поведения работников ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
2.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, включая анкетирование государственных гражданских служащих для закрепления полученных ими знаний по указанным	не реже одного раза в полугодие	В 1 полугодии 2016 года проведен комплекс организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по соблюдению работниками учреждения антикоррупционного стандарта поведения. Изучены и приняты к сведению: - Приказ министерства социального развития области от 29 февраля 2016 года №353 утверждено Положение о порядке принятия почетных и специальных званий (кроме научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций. - Положение о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы области,

	вопросам		представителем панимателя которых является министр социального развития области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утв приказом министерства социального развития области от 11.05.2016 № 774». Работники ознакомлены с вышеуказанными нормативными правовыми актами, проведены беседы, консультации по разъяснению этих Положений. В апреле 2016 года работники ознакомлены с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» и с информационным письмом заместителя руководителя аппарата Губернатора области – начальника управления кадровой политики и государственной службы Правительства области о проверках, проведенных органами прокуратуры Дальневосточного федерального округа.
2.9.	Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания с разъяснением требований нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции), в том числе доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	постоянно, в соответствии с планом	За отчетный период работа по правовому просвещению работников осуществлялась в соответствии с утвержденным Планом индивидуальных разъяснительно-профилактических мероприятий антикоррупционной направленности на 2016 год. В феврале 2016 года работники учреждения ознакомлены с информационным письмом об итогах выполнения плана мероприятий ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по реализации антикоррупционной политики за 2015 год и задачах на 2016 год. В марте 2016 года изучена буклет-памятка по теме: «Бытовая коррупция»: в чем ее опасность для общества». В мае 2016 года разработан план мероприятий областной информационно-разъяснительной акции «Скажем коррупции – Нет!», приуроченный к Международному дню борьбы с коррупцией. Целью Плана является повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Основными

			формами проведения Плана станут: «круглые столы», лекции, презентации, выставка по проблемам противодействия коррупции; «прямая линия» по антикоррупционному просвещению граждан; разработка и раздача информационных материалов по антикоррупционной тематике (буклеты, памятки и т.д.); конкурсы социальной рекламы и рисунков по антикоррупционной тематике; проведение социологических исследований. Сроки проведения – с 9 ноября по 9 декабря 2016 года. Во исполнение рекомендаций министерства в январе-феврале в учреждении состоялись совещания трудового коллектива по обсуждению итогов реализации планов мероприятий антикоррупционной направленности за 2015 год и задачах на 2016 год. В марте-апреле т.г. проведена лекция, беседы по разъяснению опасности бытовой коррупции и формах противодействия данного вида правонарушений в деятельности социозащитных учреждений области. В апреле т.г. проведен тренинг с руководителями структурных подразделений по теме: «Профилактика коррупции. Подлинные ценности жизни». В ходе занятия решались задачи по мотивации антикоррупционного поведения, осознания истинных моральных и нравственных ценностей.
2.10.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	постоянно	За отчетный период уведомлений о возникновении конфликта интересов, одной из сторон которых являются работники, не поступало.
2.11.	Предание гласности каждого случая конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	при выявлении соответствующих нарушений	В отчетном периоде случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.
2.11.1.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, требований, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой	постоянно	Фактов несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в отчетном периоде не выявлено.

	работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений		
2.12.	Организация получения дополнительного профессионального образования и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	постоянно, в соответствии с планом повышения квалификации	В 1 полугодии 2016 года работники, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, дополнительного профессионального образования не получали. Но в целях повышения профессиональной компетентности ими было дополнительно изучено федеральное и региональное законодательство антикоррупционной направленности
2.13.	Обмен лучшими практиками, передовым опытом по организации работы по противодействию коррупции (изучение соответствующей информации иных государственных органов, органов местного самоуправления, в том числе иных регионов, распространение имеющегося положительного опыта)	постоянно	Обмен лучшими практиками и опытом работы по предупреждению коррупционных правонарушений осуществляется путем: - изучения и распространения опыта работы других регионов. Изучена практика проведения массовых информационно-разъяснительных мероприятий Республики Татарстан, Хабаровского края

3.Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов», мониторинг коррупционных рисков и их устранение

3.1.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения нужд учреждения и устранение коррупционных рисков	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов, принимаемых министерством	В 1 полугодии 2016 года учреждением осуществлялся системный контроль соблюдения законодательства в сфере закупок в отношении подведомственных заказчиков. В целях профилактики правонарушений в сфере закупок ответственные работники учреждения осуществляют постоянное взаимодействие с министерством социального развития области по всем направлениям закупочной деятельности. Изучаются инструктивно - методические письма с разъяснениями законодательства о контрактной системе, порядка работы на общероссийском сайте и образцами документов для практического применения положений закона.
------	--	--	--

4. Взаимодействие ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения

4.1.	Обеспечение функционирования специализированного раздела о реализации антикоррупционной политики ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на официальном Интернет-сайте	постоянно	На официальном сайте министерства функционирует специализированный раздел «Реализация антикоррупционной политики». Сайт министерства изучается постоянно ответственными работниками.
------	--	-----------	--

	министерства социального развития области и размещение актуальной информации об антикоррупционной деятельности		На соответствующем стенде размещается актуальная информация об антикоррупционной деятельности
4.1.1	Разработка и принятие мер, направленных на установление дополнительных гарантий обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и проектов локальных правовых актов, разрабатываемых учреждением	по мере необходимости	Локальные нормативные акты в отчетном периоде не принимались
4.2.	Обеспечение возможности оперативного взаимодействия граждан с учреждением в сфере противодействия коррупции (функционирование «горячей линии» и/или «телефона доверия», электронной почты для приема сообщений по вопросам противодействия коррупции, использование компьютерных технологий в режиме «онлайн»)	постоянно	На официальном сайте учреждения в разделе «Реализация антикоррупционной политики» размещена контактная информация ответственного лица, наделенного функциями по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении (ФИО, должность, номер телефона для обращений, адрес электронной почты для обращений). За 1 полугодие 2016 г. сведений, связанных с фактами коррупционных либо иных правонарушений со стороны работников не поступало. На социально-информационном портале «Лица Саратовской губернии» активизирована персональная страница директора учреждения Сафошкина Сергея Владимировича
4.3.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	постоянно, по мере поступления обращений	Обращений не поступало
4.4.	Подготовка информационной справки по результатам анализа полученных обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	ежеквартально	Подготовка информационных справок по результатам анализа обращений граждан осуществляется в соответствии с порядком и в сроки, определенные законодательной и нормативной базой.
4.5.	Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	В 1 полугодии 2016 года обращений от граждан не поступало. В целях профилактики коррупционных правонарушений с гражданами, обращающимися в учреждение, проводятся разъяснительные беседы, информационные сведения по противодействию коррупции размещены на стендах.
4.6.	Привлечение членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий.	в соответствии с планом	По согласованию представители общественности (городской комитет профсоюза работников государственных учреждений.

	предусмотренных планом ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»		Саратовского регионального отделения Всероссийской общественной организации «Союз женщин России») приняли участие в заседаниях комиссии по противодействию коррупции Создан Попечительский совет, в состав которого входят представители органов местного самоуправления, общественных организаций, деятели науки, образования, культуры, предприниматели. В отчетный период членами Попечительского совета были даны заключения по отчетам финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
4.7	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Реализация антикоррупционной политики» на информационном стенде учреждения	постоянно	В холле 1 этажа на стенде оформлен раздел с информационными материалами антикоррупционной направленности (Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; приказ учреждения от 29.02.2012 № 47/1-п/д «Об ответственном лице за организацию и осуществление мероприятий по реализации антикоррупционной политики»; контактные сведения ответственных за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий, План работы учреждения по реализации антикоррупционной политики на 2012-2017 годы; отчеты по реализации Плана; информационные материалы об ответственности за совершение антикоррупционных правонарушений. Контактные телефоны ответственных за реализацию антикоррупционной политики, телефон «прямой линии». Обновление информационных материалов осуществляется по мере необходимости, в связи с изданием нормативных актов либо информационных материалов по вопросам антикоррупционной политики.
5. Мероприятия ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов», направленные на противодействие коррупции, с учетом его специфики деятельности			
5.1.	Совершенствование осуществления контрольных функций в ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	постоянно	Учреждение полностью доступно для инвалидов и других маломобильных групп населения (на основании постановления Правительства Саратовской области от 15.01.2013 года № 14-П «О проведении паспортизации объектов социальной инфраструктуры»).
5.2.	Оптимизация предоставления ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» государственных услуг и обеспечение соблюдения требований действующих административных регламентов	постоянно	Государственные социальные услуги в учреждении предоставляются в соответствии с утвержденными Стандартами

5.2.1	Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов» с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми работники сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	постоянно, в соответствии с планом учреждения	Мониторинг сферы деятельности учреждения носит системный характер и включает в себя: -анализ обращений граждан (п. 4.3 Плана); -мониторинг СМИ, разделов официального сайта министерства
5.3.	Ведение книг жалоб и предложений (журналов обращений) для получения информации от граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	постоянно	Во всех структурных подразделениях, оказывающих социальные услуги, имеются книги жалоб и предложений, установлен ящик «Для обращений и заявлений». Сообщений в отношении коррупционных действий со стороны специалистов учреждения за 1 полугодие 2016 года не поступало.
5.4.	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	в соответствии с планом	Системой круглосуточной передачи видеосигнала, отображения и хранения видеoinформации оснащено фойе центрального входа
5.4.1	Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, в том числе проведение контроля за качеством предоставляемых услуг, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения	постоянно	Анализ качества предоставляемых государственных услуг осуществляется путем проведения ежеквартального мониторинга системы качества оказания государственных услуг (комиссия утв. приказом от 21.12.2015 № 265-п/д)
5.5.	Осуществление контроля за использованием объектов государственной собственности области учреждением, в том числе за соответствием требованиям законодательства заключаемых договоров в отношении объектов государственной собственности области	постоянно	В целях обеспечения соответствия данных бухгалтерского учета недвижимого и особо ценного движимого имущества в министерство социального развития Саратовской области, как учредителя бюджетных и автономных учреждений, учреждение представляет Извещения, по утвержденной Минфином России форме, по движению недвижимого и особо ценного движимого имущества.
5.6.	Разработка методических рекомендаций по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении; по выявлению и предотвращению конфликта интересов у работников; памяток работникам по урегулированию конфликта интересов с учетом специфики деятельности ГАУ СО «Энгельсский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	постоянно	Информация о разработанных в 1 полугодии 2016 года информационных и методических материалах изложено в п.п. 2.9 и 2.11 настоящего отчета.

Заместитель директора по общим вопросам

Ф.Б.Аллахвердиев